



中国労災病院

日本医療機能評価機構認定病院

地域医療支援病院

広島県指定がん診療連携病院

◎ホームページにも、いろいろな情報を掲載しています。

中国労災__

検索

レインボー RAINBOW



病院理念

患者中心の良質な医療と地域医療への貢献



基本方針

- ・個人の尊厳と権利を尊重し、高度で安全な医療を推進します。
- ・地域と連携し、救急から慢性期まで一貫した医療を行います。
- ・周産期医療を充実させ、未来を担う子供たちを支援します。
- ・優れた人材を育て、働きがいのある職場を作ります。

心の健康診断

平成27年12月より従業員50人以上の事業場にストレスチェックが法律で義務付けられました。ところで皆様はストレスチェックとはどういったものかご存知でしょうか？

近年、職業生活に悩みや不安を感じている労働者は5割を超えており、中には労災認定を受けるほどの精神障害を引き起こすケースもあります。

体に不調がないかを確認し、病気を未然に防ぐためには健康診断を受ける必要がありますが、心の不調やメンタルヘルスの予防までは補いきれません。そこで、所謂「心の健康診断」として義務付けられたものがストレスチェックです。

また、ストレスチェックには、労働者自身がストレスの程度を把握し、対処することを促すことだけでなく、検査結果を集団ごとに集計・分析することで、職場環境の改善につなげるという目的もあります。事業主がストレスチェックを実施せずにいると、職員の突然の休職や退職を招きかねません。

このことから、事業主・従業員の両者にとって、ストレスチェックは有意義なものと言えます。

なお、従業員数が50人未満の事業場の場合、ストレスチェック実施の義務は課されませんが、「努力義務」が課されます。厚労省のホームページからストレスチェック実施プログラムをダウンロードすることで、従業員がストレスチェックを受けることや事業主が集団でのストレスチェック結果の集計・分析をできるようになっております。

また、ストレスチェックにおいて、誰がどのような回答をしたかは分からないようになっておりますので、安心してご利用できます。

ペッパー君が来ます

フランスのアルデバランロボティクスとソフトバンクモバイルにより共同開発された感情認識ヒューマノイドロボットの「ペッパー君」。彼とお話しされたことがある方もいらっしゃるのではないのでしょうか？

そのペッパー君が当院に来ることになりました。

時期に関しては未定ですが、2週間ほど当院の一員となってまいります。

また、ペッパー君の業務は当院1階インフォメーションセンター前でHMネットの説明を予定しておりますので、是非ともペッパー君に質問してみてください。

